**Дорожная карта по повышению качества общего образования в муниципальной системе образования МО «Южно-Курильский городской округ»**

**на 2021-2023годы**

**Цель:**

 Получение достоверной и объективной информации о качестве образования, позволяющей оперативно выявлять и решать проблемы системы образования в МО «Южно-Курильский городской округ».

**Задачи:**

- формирование единых подходов к оценке качества образования

- разработка, формирование и внедрение критериальной базы для осуществления оценочных и аналитических процедур на разных уровнях оценивания: индивидуальных достижений обучающихся, руководящих и педагогических работников образования, деятельности образовательных организаций, муниципальных и региональной систем образования;

- обеспечение информирования заинтересованных сторон о тенденциях изменения качества образования МО «Южно-Курильский городской округ»

**Организационная структура муниципальной системы оценки качества образования:**

- Отдел образования МО «Южно-Курильский городской округ»;

- МКУ «Центр обеспечения функционирования образовательных услуг»;

 - Образовательные организации;

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия(краткое содержание) | Срок реализации | Ответственные исполнители | Ожидаемый результат |
| **Нормативно-правовые документы** |
|  | Приказ об утверждении Положения о муниципальной системе управления качеством образования муниципального образования «Южно-Курильский городской округ». | Апрель 2021  | Отдел образования МО  | Повышение качества образования |
|  | Внесение предложений по разработке программы совершенствования муниципальной модели оценки и управления качеством общего образования в системе образования муниципального образования «Южно-Курильский городской округ». | Апрель – май 2021  | Отдел образования МО, общеобразовательные организации МО  | Проект программы |
| Информационное сопровождение раздела сайта отдела образования МО «Повышение качества общего образования в муниципальной системе образования МО «Южно-Курильский городской округ» |
| **Система оценки качества подготовки обучающихся** |
| **Цели:****-** Формирование муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся, предусматривающей: - повышение качества и эффективности системы образования, - получение достоверной и объективной информации о качестве образования, - оценку индивидуализации обучения; - оценку результатов обучающихся по адаптированным образовательным программам; - повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг по проведению процедур оценки качества образования и/или олимпиад школьников с соблюдением мер информационной безопасности; **Ожидаемый результат** Наличие обоснованной муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся, позитивная динамика качества образования муниципалитета. **Адресные рекомендации**- Анализ (аналитические отчеты)- Ежегодный доклад «О состоянии системы образования на территории МО «Южно-Курильский городской округ»; - Подготовка аналитической информации о результатах итоговой государственной аттестации - Подготовка аналитической информации о результатах национальных и общероссийских исследований качества образования; - Аналитический отчет по каждой процедуре; - Комплексный анализ по результатам года; - Размещение адресных рекомендаций по итогам анализа на муниципальном сайте управления образованием, на сайтах образовательных организаций **Меры, управленческие решения** - мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на повышение качества подготовки обучающихся; - информационно-разъяснительная работа по вопросам оценки качества образования с обучающимися и их родителями (законными представителями); - приказы отдела образования МО «Южно-Курильский городской округ». **Анализ эффективности принятых мер** • совещания; • конференции;  |
|  | Участие в региональных процедурах оценки качества образования Совершенствование методической работы в образовательных учреждениях по реализации общеобразовательных программ. | Ежегодно (по отдельному плану) | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. | Формирование целей, позволяющих осуществлять эффективное распределение ресурсов муниципальной образовательной системы для обеспечения управления качеством общего образования;Совершенствование муниципальной системы оценки качества образования; Положительная динамика в результате оценивания качества выполнения образовательными организациями МО «Южно-Курильский городской округ» муниципального задания. |
| 1 | Проведение анализа региональных процедур оценки качества образования и разработка адресных рекомендаций для ОО МО  | Ежегодно (по отдельному плану) | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 2 | Организация участия ОО во Всероссийских проверочных работах:- Четкое соблюдение инструкций при проведении ВПР.- Оценивание ВПР с привлечением работы комиссий экспертов в соответствии с критериями оценивания. - Исключение мотивации у педагогов для завышения баллов обучающимся.- Выборочная перепроверка ВПР в ОО, попавших в перечень «необъективных».- Подготовка экспертов для проверки работ. | Ежегодно (по отдельному плану) | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 3 | Организация участия ОО в диагностических работах ( | Ежегодно (по отдельному плану) | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 4 | Проведение совещания с руководителями ОО «Анализ итогов ГИА 2021 года». | Сентябрь | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Начальник отдела образованияНемешина Л.Ю. |
| 5 | Организация участия ОО в репетиционных тестированиях | Ежегодно (по отдельному плану) | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 6 | Участие в муниципальных и региональных этапах Всероссийской олимпиады школьников | **Контрольная точка 1:**– результаты муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников.**Контрольная точка 2:**- результаты регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников. | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 7 | Использование адресных рекомендаций, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования | В течение года  | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. |  |
| 8 | Размещение на сайте отдела образования МО материалов ежегодного методического анализа результатов ГИА, результатов ВПР и других диагностических процедур | В течение года | Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 9 | Повышение квалификации педагогов ОО МО по образовательным программам «Оценка качества образования в общеобразовательной организации» | В течение года | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 1. **Система работы со школами с низкими результатами обучения, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях**
 |
| **Цели** -Получение достоверной и объективной информации о качестве образования в МБОУ «СОШ с. Дубовое», МБОУ «СОШ с. Крабозаводское», МБОУ «Центр образования впгт. Южно-Курильск», МБОУ «СОШ п.г.т. Южно-Курильск» **Ожидаемый результат** Перевод МБОУ «СОШ с. Дубовое», МБОУ «СОШ с. Крабозаводское», МБОУ «Центр образования впгт. Южно-Курильск», МБОУ «СОШ п.г.т. Южно-Курильск» в эффективный режим работы **Адресные рекомендации** 1 Анализ (аналитические отчеты): 2 О разработанных НПА (размещение ссылок на сайте) 3 О прохождении КПК (ежеквартально) 4 О результатах оценочных процедур - Анализ результатов мониторинга показателей по оценке предметных компетенций педагогических работников - Анализ результатов мониторинга показателей по оказанию методической помощи  **Меры, управленческие решения**  - Приказ отдела образования об утверждении плана работы с руководителями ШНОР, направленные на эффективность управления качеством образования; - Информационно-разъяснительная работа по повышению качества образования в ШНОР (использование социальных сетей);- Организация обучающих семинаров, круглых столов, трансляция опыта;**Анализ эффективности принятых мер** • совещания; • конференции; |
| 11 | Обеспечение технической возможности выражения мнения потребителей услуг о качестве образовательных услуг на официальном сайте отдела образования по образованию и на официальных сайтах образовательных учреждений. | апрель – май 2021  | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. | Переход МБОУ «СОШ с. Дубовое», МБОУ «СОШ с. Крабозаводское», МБОУ «Центр образования впгт. Южно-Курильск», МБОУ «СОШ п.г.т. Южно-Курильск» в эффективный режим работы |
| 12 | Реализация комплекса мер, направленного на создание условий для получения качественного общего образования в общеобразовательных организациях МО «Южно-Курильский городской округ» со стабильно низкими образовательными результатами и работающих в неблагоприятных социальных условиях, утвержденный приказом департамента образования МО «Южно-Курильский городской округ» от 11.06.2020 № 150-ОД | В течение года  | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 3 | Изучение рискового профиля школ и разработка дорожной карты по поддержке ШНОР и ШНСУ | В течение года | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 4 | Реализация программ повышения квалификации по вопросам оценивания ответов на задания всероссийских проверочных работ для педагогов ШНОР и ШНСУ | В течение года | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 5 | Определение совместного плана мероприятий по улучшению результатов (в том числе включение педагогов в методические проекты) | **Контрольная точка 1:**- контроль за выполнением плана мероприятий (собеседование с администрацией ОО).**Контрольная точка 2:**Коррекция плана мероприятий, принятие управленческих решений | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 6 | Проведение организационно-методических совещаний с руководителями методических служб, руководителями образовательных организаций | В течение года | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П.Куратор проекта ШНОР 500+ |
| 7 | Организация работы с родителями по вопросам качества образования (Совет школы, родительский комитет, индивидуальная работа с родителями, привлечение родительской общественности при проведении процедуры оценки качества образования) | В течение года | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 1. **Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи**
 |
| **Цели:** Формирование муниципальной инновационной образовательной среды, способной создать необходимые и достаточные условия для полноценного развития и самореализации достижения максимальных образовательных и личностных результатов; **Ожидаемый результат**: Наличие обоснованной муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, позитивная динамика в выявлении выдающихся способностей и талантов (пополнения банка данных одаренных детей)  **Адресные рекомендации**:- Анализ (аналитические отчеты по школьному, муниципальному этапу ВСОШ)- Учет обучающихся – учеников региональных и всероссийских конкурсов (входящих в перечень значимых мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи) - Учет участия детей в мероприятиях, конкурсах, входящих в перечень министерства просвещения; - Анализ участия педагогов в профессиональных конкурсах с целью поддержки специалистов, работающих с одаренными детьми. **Меры, управленческие решения** - Принятие управленческих решений по результатам мониторингов; - Расширение перечня образовательных и учебных программ, включая индивидуальные программы; - Расширение системы «Летний отдых. Профильные лагеря»; - Использование ресурсной базы «Точек роста»;- Информационная поддержка по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи (публикации в печатных СМИ, аккаунтах социальных сетей).**Анализ эффективности принятых мер** • совещания; • конференции; |
| 1 | Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников (школьный, муниципальный, региональный этапы) | В сроки, указанные в распоряжениях  | Специалист отдела образованияЖаркая А.П. | Реализация программы поддержки талантливых детей (по различным направления интеллектуального, творческого, физического) развития |
| 2 | Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей для работы с одаренными и талантливыми детьми | В течение года  | Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 3 | Организация интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одаренных детей и талантливой молодежи | В течение года (по отдельному графику)  | Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 4 | Организация и проведение профильных смен для одаренных и талантливых детей на базе МБУДО «Детская школа искусств пгт. Южно-Курильск» | Июнь-июль 2021  | Специалист отдела образованияЖаркая А.П.Начальник отдела КСТМП МО Кудревская Н.А. |
| 1. **Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся**
 |
| **Цели:** - Создание целостной системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях муниципального образования «Южно-Курильский городской округ» - Внедрение форм и технологии социально-правового ориентирования и раннего профессионального самоопределения обучающихся. **Ожидаемый результат:** -Создание целостной система по самоопределению и ранней профессиональной ориентации обучающихся;- Ежегодное увеличение численности обучающихся самоопределившихся в выборе профессии и поступивших в организации СПО, ВО и завершивших обучение, их трудоустройство.**Адресные рекомендации:**Анализ (аналитические отчеты) - информационно - аналитические справки - рабочие совещания - муниципальные родительские собрания; - августовское совещания (секции) - на заседаниях РМО **Меры, управленческие решения:**- Мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на эффективность работы по самоопределению и ранней профориентации обучающихся; - Информационно-разъяснительная работа по вопросам самоопределения и профориентации обучающихся.**Анализ эффективности принятых мер** • совещания; • конференции; |
|  | Организация профориентационного тестирования обучающихся 8-11 классов | В соответствии с графиком  | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. | Создание системы профориентационной работы, в том числе единой информационной среды, обеспечивающей доступ к информации Государственных образовательных учреждениях профессионального и высшего образования, образовательных программах, траектории трудоустройства выпускников. |
|  | Участие в проекте «Проектория» | В соответствии с графиком | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
|  | Реализация дополнительных общеобразовательных программ в объединениях по интересам для обучающихся (кружки, клубы, студии) | В течение года  | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
|  | Организация и проведение экскурсий, социальных практик для обучающихся на предприятия и в учреждения МО  | В течение года (по отдельному графику) | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
|  | Организация просмотров школьниками олимпиад и конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся, в том числе чемпионатов в рамках международного движения Ворлдскиллс Интернешнл (WorldSkillsInternational) | В течение года (по отдельному графику) | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
|  | Подготовка к открытию профильных классов с учетом новых требований ФГОС | **Контрольная точка:** Мониторинг «Подготовка ОО к введению реализации ФГОС в 2021 году». | Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 1. **Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций**
 |
| **Цели**: -Создание системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, направленной на повышение качества образования  **Ожидаемый результат:** - Наличие обоснованной муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, позитивная динамика в оценке деятельности руководителя образовательной организации **Адресные рекомендации:****-** Аналитические отчеты по выполнению дорожной карты, мониторинга проведенных исследований - Размещение адресных рекомендаций и аналитических материалов на сайте отдела образования, сайтах ОО **Меры, управленческие решения**:- Мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на повышение качества подготовки обучающихся- Приказы отдела образования по результатам проведенного анализа. **Анализ эффективности принятых мер** • совещания; • конференции; |
|  | Проведение мониторинга по показателям в соответствии с эффективным контрактом в учреждениях  | Ежемесячно  | Начальник отдела образования МО Немешина Л.ЮРуководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. | Создание системы комплексного мониторинга результатов.Создание группы многообразных, универсальных параметров мониторинга.Обеспечение качества образования в соответствии с требованиями модернизации образования.Использование результатов мониторинга как фактора, влияющего на систему повышения мотивации деятельности педагогов.Формирование информации необходимой для принятия управленческого решения. |
|  | Проведение анализа по региональным показателям эффективности деятельности руководителей ОО, принятие управленческих решений по результатам анализа | В течение года | Начальник отдела образования МО Немешина Л.ЮРуководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
|  | Организация и проведение методических семинаров с руководителями ОО МО | В течение года (по отдельному графику) | Начальник отдела образования МО Немешина Л.ЮРуководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
|  | Разработка муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей ОО с учетом специфики образовательной организации:- по качеству управленческой деятельности, включая содержание актов проверок по федеральному государственному надзору и лицензионному контролю за образовательной деятельностью; - по качеству подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке высокого уровня); по формированию кадрового резерва; по обеспечению объективности результатов внешней и внутренней оценки; - по условиям осуществления образовательной деятельности; - по профессиональному развитию педагоговПринятие управленческих решений по проведенному анализу | В течение года (по отдельному графику) | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 1. **Система обеспечения профессионального развития педагогических работников**
 |
| **Цели:****-** Создание муниципальной системы методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципального образования посредствам развития системы мониторинга качества дополнительного образования педагогических работников и профессионального мастерства, системы наставничества педагогов. **Ожидаемый результат:** - Наличие обоснованной муниципальной системы научно-методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципального образования, позитивная динамика результатов диагностики методических компетенций педагогов, рост базы данных о наставниках, об обобщении педагогического опыта, увеличение числа участников сетевых сообществ педагогов. **Анализ. Адресные рекомендации:** - Аналитические отчеты по выполнению дорожной карты, мониторинга проведенных исследований. - Размещение адресных рекомендаций и аналитических материалов на сайте отдела образования МО **Меры, управленческие решения**  - Мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на формирование методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципальных ОО; - Информационно-разъяснительная работа по вопросам методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципальных ОО;- Приказы отдела образования по результатам проведенного анализа. **Анализ эффективности принятых мер** • совещания; • конференции; |
| 1. 1
 | Мониторинг системы повышения квалификации педагогов по направлениям: учет диагностики профессиональных дефицитов; качество планов повышения квалификации. | В течение года (по отдельному графику) | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. | Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения профессионализма педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирование и участие в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками |
| 1. 2
 | Проведение и поддержка муниципальных конкурсов профессионального мастерства  | Февраль-март | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
|  | Проведение и поддержка муниципальных мероприятий (мастер-классы, семинары-практикумы) | Октябрь-ноябрь | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
|  | Участие в мероприятиях с различными категориями (руководители ОО, педагоги) по мониторингу качества повышения квалификации педагогов  | В течение года (по отдельному графику) | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
|  | Работа методических объединений учителей-предметников на муниципальном (районном / городском) и школьном уровнях на современной основе | В течение года | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
|  | Информационное сопровождение муниципальных методических объединений  | В течение года | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 1. **Система организация воспитания и социализации обучающихся**
 |
| **Цели**:- Создание муниципальных механизмов управления развитием системы организации воспитания и социализации обучающихся; - Формирование информационной основы оценки эффективности организации воспитания и социализации обучающихся образовательных учреждений;- Выявление лучших практик ОО для обобщения позитивного опыта организации воспитательной работы - Своевременное выявление дефицитов в организации воспитания и социализации обучающихся для планирования мероприятий по их преодолению - Повышение эффективности и качества организации воспитательной работы в образовательных учреждениях муниципального образования «Южно-Курильский городской округ» **Ожидаемый результат:** - Наличие обоснованных муниципальных механизмов управления развитием системы организации воспитания и социализации обучающихся. **Адресные рекомендации**:- Аналитические отчеты по результатам мониторингов -Адресные рекомендации и аналитические материалы по организации воспитательной работы на сайте отдела образования МО, на сайтах ОО МО.**Меры, управленческие решения**:- Проведение семинаров для заместителей директоров по воспитательной работе - Информационно – разъяснительная работа по вопросам организации воспитательной работы - Организация и проведение конкурсов для детей, педагогов - приказы отдела образования по результатам проведенного анализа **Анализ эффективности принятых мер** - Проведение советов для руководителей образовательных учреждений - Проведение конференции, круглого стола - внесение корректив в дорожная карту в раздел по развитию муниципальной системы воспитания и социализации обучающихся в муниципальном образовании «Южно-Курильский городской округ» |
| 1 | Методическое и информационное сопровождение по внедрению программы воспитания  | В течение года | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. | Внедрение программы воспитания Активное вовлечение родителей в жизнь (высокий уровень удовлетворенности образовательными услугами) |
| 1 | Обобщение и внедрение практик по организации мероприятий по обеспечению физической, психической и информационной безопасности | В течение года | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 1 | Разработка и апробация системы мониторинговых карт оценки личностных качеств обучающихся | Сентябрь-декабрь 2021 года | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 1 | Организация работы с родителями по степени включенности в образовательный и воспитательный процесс  | В течение года | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 1 | Организация и проведение проблемных семинаров в педагогических коллективах | В период каникул | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
| 11 | Организация работы по подготовке кадров по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся: | В течение года | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Руководители ОО:Павлюкевич Т.В.Ляшко Н.Г.Хромченкова А.О.Полюк Н.В.Даринская А.Н.Специалист отдела образованияЖаркая А.П. |
|  **8.Система мониторинга качества дошкольного образования** |
| **Цели**:- Создание системы оценки эффективности дошкольного образования, направленной на повышение качества образования **Ожидаемый результат**: - Наличие обоснованной муниципальной системы оценки эффективности дошкольного образования в образовательном учреждении. **Адресные рекомендации**:- Анализ, аналитические отчеты по выполнению дорожной карты;- Размещение адресных рекомендаций и аналитических материалов на сайте отдела образования МО, на сайтах ДОУ МО**Меры, управленческие решения**: - Мероприятия с руководителями дошкольных образовательных организаций, направленные на повышение качества подготовки воспитанников: совещания, семинары, обмен опытом (заседания РМО);- Приказы отдела образования по результатам проведенного анализа. **Анализ эффективности принятых мер** • совещания; • конференции. |
| 1 | Разработка концепции мониторинга качества дошкольного образования в МО «Южно-Курильский городской округ» - Регулярный сбор существенной, разносторонней и комплексной информации (данных) о качестве дошкольного образования в ДОО МО;- Качественный и количественный анализ данных, оценка качества дошкольного образования в ДОО МО;- Определение возможностей и рисков, выработка адресных рекомендаций, принятие управленческих решений;- Информирование заинтересованных лиц о результатах мониторинга качества дошкольного образования (публикация на сайте отдела образования, на сайтах ДОО МО) | В течение года | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Методист МКУ «ЦОФОУ» Туржанская Е.В.Руководители ДОУ:Ульянова О.В.Ваднева В.Ф.Ветрова А.Г.Семенова О.В.Баравая Н.Н. | Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 2 | Внедрение ФГОС дошкольного образования (Программа воспитания); - Создание условий для реализации основных образовательных программ в дошкольных организациях в соответствии с ФГОС дошкольного образования | Март – сентябрь 2021  | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Методист МКУ «ЦОФОУ» Туржанская Е.В.Руководители ДОУ:Ульянова О.В.Ваднева В.Ф.Ветрова А.Г.Семенова О.В.Баравая Н.Н. |
| 3 | Методическое и информационное сопровождение по внедрению программы воспитания  | В течение года | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Методист МКУ «ЦОФОУ» Туржанская Е.В.Руководители ДОУ:Ульянова О.В.Ваднева В.Ф.Ветрова А.Г.Семенова О.В.Баравая Н.Н. |
| 4 | Организация работы по подготовке, повышению квалификации и переподготовке педагогических работников дошкольного образования | В течение года | Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.Методист МКУ «ЦОФОУ» Туржанская Е.В.Руководители ДОУ:Ульянова О.В.Ваднева В.Ф.Ветрова А.Г.Семенова О.В.Баравая Н.Н. |