

**Дорожная карта по повышению качества общего образования в муниципальной системе образования МО
«Южно-Курильский городской округ»
на 2021-2023годы**

Цель:

Получение достоверной и объективной информации о качестве образования, позволяющей оперативно выявлять и решать проблемы системы образования в МО «Южно-Курильский городской округ».

Задачи:

- формирование единых подходов к оценке качества образования
- разработка, формирование и внедрение критериальной базы для осуществления оценочных и аналитических процедур на разных уровнях оценивания: индивидуальных достижений обучающихся, руководящих и педагогических работников образования, деятельности образовательных организаций, муниципальных и региональной систем образования;
- обеспечение информирования заинтересованных сторон о тенденциях изменения качества образования МО «Южно-Курильский городской округ»

Организационная структура муниципальной системы оценки качества образования:

- Отдел образования МО «Южно-Курильский городской округ»;
- МКУ «Центр обеспечения функционирования образовательных услуг»;
- Образовательные организации;

№ п/п	Наименование мероприятия (краткое содержание)	Срок реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
Нормативно-правовые документы				
1.1.	Приказ об утверждении Положения о муниципальной системе управления качеством образования муниципального образования «Южно-Курильский городской округ».	Апрель 2021	Отдел образования МО	Повышение качества образования
1.2.	Внесение предложений по разработке программы	Апрель – май	Отдел образования МО,	Проект программы

	совершенствования муниципальной модели оценки и управления качеством общего образования в системе образования муниципального образования «Южно-Курильский городской округ».	2021	общеобразовательные организации МО	
Информационное сопровождение раздела сайта отдела образования МО «Повышение качества общего образования в муниципальной системе образования МО «Южно-Курильский городской округ»				
Система оценки качества подготовки обучающихся				
<p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Формирование муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся, предусматривающей: - повышение качества и эффективности системы образования, - получение достоверной и объективной информации о качестве образования, - оценку индивидуализации обучения; - оценку результатов обучающихся по адаптированным образовательным программам; - повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг по проведению процедур оценки качества образования и/или олимпиад школьников с соблюдением мер информационной безопасности; <p>Ожидаемый результат Наличие обоснованной муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся, позитивная динамика качества образования муниципалитета.</p> <p>Адресные рекомендации</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ (аналитические отчеты) - Ежегодный доклад «О состоянии системы образования на территории МО «Южно-Курильский городской округ»; - Подготовка аналитической информации о результатах итоговой государственной аттестации - Подготовка аналитической информации о результатах национальных и общероссийских исследований качества образования; - Аналитический отчет по каждой процедуре; - Комплексный анализ по результатам года; - Размещение адресных рекомендаций по итогам анализа на муниципальном сайте управления образованием, на сайтах образовательных организаций <p>Меры, управленческие решения</p> <ul style="list-style-type: none"> - мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на повышение качества подготовки обучающихся; - информационно-разъяснительная работа по вопросам оценки качества образования с обучающимися и их родителями (законными представителями); - приказы отдела образования МО «Южно-Курильский городской округ». <p>Анализ эффективности принятых мер</p> <ul style="list-style-type: none"> • совещания; • конференции; 				
1.3.	Участие в региональных процедурах оценки	Ежегодно (по	Руководители ОО:	

	качества образования Совершенствование методической работы в образовательных учреждениях по реализации общеобразовательных программ.	отдельному плану)	Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	Формирование целей, позволяющих осуществлять эффективное распределение ресурсов муниципальной образовательной системы для обеспечения управления качеством общего образования;
1	Проведение анализа региональных процедур оценки качества образования и разработка адресных рекомендаций для ОО МО	Ежегодно (по отдельному плану)	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	Совершенствование муниципальной системы оценки качества образования; Положительная динамика в результате оценивания качества выполнения образовательными организациями МО «Южно-Курильский городской округ» муниципального задания.
2	Организация участия ОО во Всероссийских проверочных работах: - Четкое соблюдение инструкций при проведении ВПР. - Оценивание ВПР с привлечением работы комиссий экспертов в соответствии с критериями оценивания. - Исключение мотивации у педагогов для завышения баллов обучающимся. - Выборочная перепроверка ВПР в ОО, попавших в перечень «необъективных». - Подготовка экспертов для проверки работ.	Ежегодно (по отдельному плану)	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	
3	Организация участия ОО в диагностических работах (Ежегодно (по отдельному плану)	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования	

			Жаркая А.П.	
4	Проведение совещания с руководителями ОО «Анализ итогов ГИА 2021 года».	Сентябрь	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Начальник отдела образования Немешина Л.Ю.	
5	Организация участия ОО в репетиционных тестированиях	Ежегодно (по отдельному плану)	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	
6	Участие в муниципальных и региональных этапах Всероссийской олимпиады школьников	Контрольная точка 1: – результаты муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников. Контрольная точка 2: - результаты регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников.	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	

7	Использование адресных рекомендаций, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования	В течение года	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.
8	Размещение на сайте отдела образования МО материалов ежегодного методического анализа результатов ГИА, результатов ВПР и других диагностических процедур	В течение года	Специалист отдела образования Жаркая А.П.
9	Повышение квалификации педагогов ОО МО по образовательным программам «Оценка качества образования в общеобразовательной организации»	В течение года	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.

2. Система работы со школами с низкими результатами обучения, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях

Цели

-Получение достоверной и объективной информации о качестве образования в МБОУ «СОШ с. Дубовое», МБОУ «СОШ с. Крабозаводское», МБОУ «Центр образования впгт. Южно-Курильск», МБОУ «СОШ п.г.т. Южно-Курильск»

Ожидаемый результат Перевод МБОУ «СОШ с. Дубовое», МБОУ «СОШ с. Крабозаводское», МБОУ «Центр образования впгт. Южно-Курильск», МБОУ «СОШ п.г.т. Южно-Курильск» в эффективный режим работы

Адресные рекомендации

1 Анализ (аналитические отчеты):

2 О разработанных НПА (размещение ссылок на сайте)

3 О прохождении КПК (ежеквартально)

4 О результатах оценочных процедур

- Анализ результатов мониторинга показателей по оценке предметных компетенций педагогических работников

- Анализ результатов мониторинга показателей по оказанию методической помощи

Меры, управленческие решения

- Приказ отдела образования об утверждении плана работы с руководителями ШНОР, направленные на эффективность управления качеством образования;

- Информационно-разъяснительная работа по повышению качества образования в ШНОР (использование социальных сетей);

- Организация обучающих семинаров, круглых столов, трансляция опыта;

Анализ эффективности принятых мер

<ul style="list-style-type: none"> • совещания; • конференции; 				
1	Обеспечение технической возможности выражения мнения потребителей услуг о качестве образовательных услуг на официальном сайте отдела образования по образованию и на официальных сайтах образовательных учреждений.	апрель – май 2021	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	Переход МБОУ «СОШ с. Дубовое», МБОУ «СОШ с. Крабовоздовское», МБОУ «Центр образования впгт. Южно-Курильск», МБОУ «СОШ п.г.т. Южно-Курильск» в эффективный режим работы
2	Реализация комплекса мер, направленного на создание условий для получения качественного общего образования в общеобразовательных организациях МО «Южно-Курильский городской округ» со стабильно низкими образовательными результатами и работающих в неблагоприятных социальных условиях, утвержденный приказом департамента образования МО «Южно-Курильский городской округ» от 11.06.2020 № 150-ОД	В течение года	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	
3	Изучение рискованного профиля школ и разработка дорожной карты по поддержке ШНОР и ШНСУ	В течение года	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	
4	Реализация программ повышения квалификации по вопросам оценивания ответов на задания всероссийских проверочных работ для педагогов ШНОР и ШНСУ	В течение года	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования	

			Жаркая А.П.
5	Определение совместного плана мероприятий по улучшению результатов (в том числе включение педагогов в методические проекты)	Контрольная точка 1: - контроль за выполнением плана мероприятий (собеседование с администрацией ОО). Контрольная точка 2: Коррекция плана мероприятий, принятие управленческих решений	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.
6	Проведение организационно-методических совещаний с руководителями методических служб, руководителями образовательных организаций	В течение года	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П. Куратор проекта ШНОР 500+
7	Организация работы с родителями по вопросам качества образования (Совет школы, родительский комитет, индивидуальная работа с родителями, привлечение родительской общественности при проведении процедуры оценки качества образования)	В течение года	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.

3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

Цели:

Формирование муниципальной инновационной образовательной среды, способной создать необходимые и достаточные условия для полноценного развития и самореализации достижения максимальных образовательных и личностных результатов;

Ожидаемый результат:

Наличие обоснованной муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, позитивная динамика в выявлении выдающихся способностей и талантов (пополнения банка данных одаренных детей)

Адресные рекомендации:

- Анализ (аналитические отчеты по школьному, муниципальному этапу ВСОШ)
- Учет обучающихся – учеников региональных и всероссийских конкурсов (входящих в перечень значимых мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи)
- Учет участия детей в мероприятиях, конкурсах, входящих в перечень министерства просвещения;
- Анализ участия педагогов в профессиональных конкурсах с целью поддержки специалистов, работающих с одаренными детьми.

Меры, управленческие решения

- Принятие управленческих решений по результатам мониторингов;
- Расширение перечня образовательных и учебных программ, включая индивидуальные программы;
- Расширение системы «Летний отдых. Профильные лагеря»;
- Использование ресурсной базы «Точек роста»;
- Информационная поддержка по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи (публикации в печатных СМИ, аккаунтах социальных сетей).

Анализ эффективности принятых мер

- совещания;
- конференции;

1	Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников (школьный, муниципальный, региональный этапы)	В сроки, указанные в распоряжениях	Специалист отдела образования Жаркая А.П.	Реализация программы поддержки талантливых детей (по различным направления интеллектуального, творческого, физического) развития
2	Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей для работы с одаренными и талантливыми детьми	В течение года	Специалист отдела образования Жаркая А.П.	
3	Организация интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одаренных детей и талантливой молодежи	В течение года (по отдельному графику)	Специалист отдела образования Жаркая А.П.	
4	Организация и проведение профильных смен для одаренных и талантливых детей на базе МБУДО «Детская школа искусств пгт. Южно-Курильск»	Июнь-июль 2021	Специалист отдела образования Жаркая А.П. Начальник отдела КСТМП МО	

Кудревская Н.А.

4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся

Цели:

- Создание целостной системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях муниципального образования «Южно-Курильский городской округ»
- Внедрение форм и технологии социально-правового ориентирования и раннего профессионального самоопределения обучающихся.

Ожидаемый результат:

- Создание целостной система по самоопределению и ранней профессиональной ориентации обучающихся;
- Ежегодное увеличение численности обучающихся самоопределившихся в выборе профессии и поступивших в организации СПО, ВО и завершивших обучение, их трудоустройство.

Адресные рекомендации:

Анализ (аналитические отчеты)

- информационно - аналитические справки
- рабочие совещания
- муниципальные родительские собрания;
- августовское совещания (секции) - на заседаниях РМО

Меры, управленческие решения:

- Мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на эффективность работы по самоопределению и ранней профориентации обучающихся;
- Информационно-разъяснительная работа по вопросам самоопределения и профориентации обучающихся.

Анализ эффективности принятых мер

- совещания;
- конференции;

	Организация профориентационного тестирования обучающихся 8-11 классов	В соответствии с графиком	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	Создание системы профориентационной работы, в том числе единой информационной среды, обеспечивающей доступ к информации Государственных образовательных учреждений профессионального и высшего образования, образовательных программах, траектории трудоустройства выпускников.
	Участие в проекте «Проектория»	В соответствии с графиком	Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О.	

			<p>Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.</p>
	<p>Реализация дополнительных общеобразовательных программ в объединениях по интересам для обучающихся (кружки, клубы, студии)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.</p>
	<p>Организация и проведение экскурсий, социальных практик для обучающихся на предприятия и в учреждения МО</p>	<p>В течение года (по отдельному графику)</p>	<p>Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.</p>
	<p>Организация просмотров школьниками олимпиад и конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся, в том числе чемпионатов в рамках международного движения Ворлдскиллс Интернешнл (WorldSkillsInternational)</p>	<p>В течение года (по отдельному графику)</p>	<p>Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.</p>
	<p>Подготовка к открытию профильных классов с учетом новых требований ФГОС</p>	<p>Контрольная точка: Мониторинг «Подготовка ОО к</p>	<p>Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О.</p>

		введению реализации ФГОС в 2021 году».	Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	
5. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций				
<p>Цели: -Создание системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, направленной на повышение качества образования</p> <p>Ожидаемый результат: - Наличие обоснованной муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, позитивная динамика в оценке деятельности руководителя образовательной организации</p> <p>Адресные рекомендации: - Аналитические отчеты по выполнению дорожной карты, мониторинга проведенных исследований - Размещение адресных рекомендаций и аналитических материалов на сайте отдела образования, сайтах ОО</p> <p>Меры, управленческие решения: - Мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на повышение качества подготовки обучающихся - Приказы отдела образования по результатам проведенного анализа.</p> <p>Анализ эффективности принятых мер</p> <ul style="list-style-type: none"> • совещания; • конференции; 				
	Проведение мониторинга по показателям в соответствии с эффективным контрактом в учреждениях	Ежемесячно	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	Создание системы комплексного мониторинга результатов. Создание группы многообразных, универсальных параметров мониторинга. Обеспечение качества образования в соответствии с требованиями модернизации образования.
	Проведение анализа по региональным показателям эффективности деятельности руководителей ОО, принятие управленческих решений по результатам анализа	В течение года	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю Руководители ОО: Павлюкевич Т.В.	Использование результатов мониторинга как фактора, влияющего на систему повышения мотивации

			Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	деятельности педагогов. Формирование информации необходимой для принятия управленческого решения.
	Организация и проведение методических семинаров с руководителями ОО МО	В течение года (по отдельному графику)	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	
	Разработка муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей ОО с учетом специфики образовательной организации: - по качеству управленческой деятельности, включая содержание актов проверок по федеральному государственному надзору и лицензионному контролю за образовательной деятельностью; - по качеству подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке высокого уровня); по формированию кадрового резерва; по обеспечению объективности результатов внешней и внутренней оценки; - по условиям осуществления образовательной деятельности; - по профессиональному развитию педагогов Принятие управленческих решений по проведенному анализу	В течение года (по отдельному графику)	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	
6. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников				

Цели:

- Создание муниципальной системы методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципального образования посредством развития системы мониторинга качества дополнительного образования педагогических работников и профессионального мастерства, системы наставничества педагогов.

Ожидаемый результат:

- Наличие обоснованной муниципальной системы научно-методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципального образования, позитивная динамика результатов диагностики методических компетенций педагогов, рост базы данных о наставниках, об обобщении педагогического опыта, увеличение числа участников сетевых сообществ педагогов.

Анализ. Адресные рекомендации:

- Аналитические отчеты по выполнению дорожной карты, мониторинга проведенных исследований.
- Размещение адресных рекомендаций и аналитических материалов на сайте отдела образования МО

Меры, управленческие решения

- Мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на формирование методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципальных ОО;
- Информационно-разъяснительная работа по вопросам методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципальных ОО;
- Приказы отдела образования по результатам проведенного анализа.

Анализ эффективности принятых мер

- совещания;
- конференции;

1.	Мониторинг системы повышения квалификации педагогов по направлениям: учет диагностики профессиональных дефицитов; качество планов повышения квалификации.	В течение года (по отдельному графику)	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения профессионализма педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирование и участие в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками
2.	Проведение и поддержка муниципальных конкурсов профессионального мастерства	Февраль-март	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г.	

			Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.
3.	Проведение и поддержка муниципальных мероприятий (мастер-классы, семинары-практикумы)	Октябрь-ноябрь	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.
4.	Участие в мероприятиях с различными категориями (руководители ОО, педагоги) по мониторингу качества повышения квалификации педагогов	В течение года (по отдельному графику)	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.
5.	Работа методических объединений учителей-предметников на муниципальном (районном / городском) и школьном уровнях на современной основе	В течение года	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н.

			Специалист отдела образования Жаркая А.П.
6.	Информационное сопровождение муниципальных методических объединений	В течение года	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.

7. Система организация воспитания и социализации обучающихся

Цели:

- Создание муниципальных механизмов управления развитием системы организации воспитания и социализации обучающихся;
- Формирование информационной основы оценки эффективности организации воспитания и социализации обучающихся образовательных учреждений;
- Выявление лучших практик ОО для обобщения позитивного опыта организации воспитательной работы
- Своевременное выявление дефицитов в организации воспитания и социализации обучающихся для планирования мероприятий по их преодолению
- Повышение эффективности и качества организации воспитательной работы в образовательных учреждениях муниципального образования «Южно-Курильский городской округ»

Ожидаемый результат:

- Наличие обоснованных муниципальных механизмов управления развитием системы организации воспитания и социализации обучающихся.

Адресные рекомендации:

- Аналитические отчеты по результатам мониторингов
- Адресные рекомендации и аналитические материалы по организации воспитательной работы на сайте отдела образования МО, на сайтах ОО МО.

Меры, управленческие решения:

- Проведение семинаров для заместителей директоров по воспитательной работе
- Информационно – разъяснительная работа по вопросам организации воспитательной работы
- Организация и проведение конкурсов для детей, педагогов
- приказы отдела образования по результатам проведенного анализа

Анализ эффективности принятых мер

- Проведение советов для руководителей образовательных учреждений
- Проведение конференции, круглого стола - внесение корректив в дорожную карту в раздел по развитию муниципальной системы воспитания и

социализации обучающихся в муниципальном образовании «Южно-Курильский городской округ»				
	Методическое и информационное сопровождение по внедрению программы воспитания	В течение года	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	Внедрение программы воспитания Активное вовлечение родителей в жизнь (высокий уровень удовлетворенности образовательными услугами)
	Обобщение и внедрение практик по организации мероприятий по обеспечению физической, психической и информационной безопасности	В течение года	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	
	Разработка и апробация системы мониторинговых карт оценки личностных качеств обучающихся	Сентябрь-декабрь 2021 года	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.	
	Организация работы с родителями по степени включенности в образовательный и воспитательный процесс	В течение года	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В.	

			Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.
	Организация и проведение проблемных семинаров в педагогических коллективах	В период каникул	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.
	Организация работы по подготовке кадров по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся:	В течение года	Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Руководители ОО: Павлюкевич Т.В. Ляшко Н.Г. Хромченкова А.О. Полюк Н.В. Даринская А.Н. Специалист отдела образования Жаркая А.П.

8. Система мониторинга качества дошкольного образования

Цели:

- Создание системы оценки эффективности дошкольного образования, направленной на повышение качества образования

Ожидаемый результат:

- Наличие обоснованной муниципальной системы оценки эффективности дошкольного образования в образовательном учреждении.

Адресные рекомендации:

- Анализ, аналитические отчеты по выполнению дорожной карты;

- Размещение адресных рекомендаций и аналитических материалов на сайте отдела образования МО, на сайтах ДОУ МО

Меры, управленческие решения:

- Мероприятия с руководителями дошкольных образовательных организаций, направленные на повышение качества подготовки воспитанников:

<p>совещания, семинары, обмен опытом (заседания РМО);</p> <p>- Приказы отдела образования по результатам проведенного анализа.</p> <p>Анализ эффективности принятых мер</p> <ul style="list-style-type: none"> • совещания; • конференции. 				
1	<p>Разработка концепции мониторинга качества дошкольного образования в МО «Южно-Курильский городской округ»</p> <ul style="list-style-type: none"> - Регулярный сбор существенной, разносторонней и комплексной информации (данных) о качестве дошкольного образования в ДОО МО; - Качественный и количественный анализ данных, оценка качества дошкольного образования в ДОО МО; - Определение возможностей и рисков, выработка адресных рекомендаций, принятие управленческих решений; - Информирование заинтересованных лиц о результатах мониторинга качества дошкольного образования (публикация на сайте отдела образования, на сайтах ДОО МО) 	В течение года	<p>Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.</p> <p>Методист МКУ «ЦОФОУ» Туржанская Е.В.</p> <p>Руководители ДОУ: Ульянова О.В. Ваднева В.Ф. Ветрова А.Г. Семенова О.В. Баравая Н.Н.</p>	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования
2	<p>Внедрение ФГОС дошкольного образования (Программа воспитания);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание условий для реализации основных образовательных программ в дошкольных организациях в соответствии с ФГОС дошкольного образования 	Март – сентябрь 2021	<p>Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.</p> <p>Методист МКУ «ЦОФОУ» Туржанская Е.В.</p> <p>Руководители ДОУ: Ульянова О.В. Ваднева В.Ф. Ветрова А.Г. Семенова О.В. Баравая Н.Н.</p>	
3	<p>Методическое и информационное сопровождение по внедрению программы воспитания</p>	В течение года	<p>Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю.</p> <p>Методист МКУ «ЦОФОУ» Туржанская Е.В.</p>	

			<p>Руководители ДОУ: Ульянова О.В. Ваднева В.Ф. Ветрова А.Г. Семенова О.В. Баравая Н.Н.</p>	
4	<p>Организация работы по подготовке, повышению квалификации и переподготовке педагогических работников дошкольного образования</p>	<p>В течение года</p>	<p>Начальник отдела образования МО Немешина Л.Ю. Методист МКУ «ЦОФОУ» Туржанская Е.В. Руководители ДОУ: Ульянова О.В. Ваднева В.Ф. Ветрова А.Г. Семенова О.В. Баравая Н.Н.</p>	