



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЮЖНО – КУРИЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31.01 2014 г. № 45

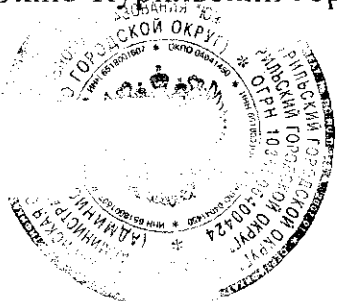
Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования МО «Южно-Курильский городской округ»

В соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 25.04.2013 № 213 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования МО «Южно-Курильский городской округ», руководствуясь ст. ст. 41,45 Устава МО «Южно-Курильский городской округ», администрация МО «Южно-Курильский городской округ»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования МО «Южно-Курильский городской округ» (прилагается).
2. Отделу образования МО «Южно-Курильский городской округ» (Немешина Л.Ю.) обеспечить реализацию Плана мероприятий.
3. Опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Южно-Курильского района «На рубеже» и разместить на сайте администрации муниципального образования.
4. Считать утратившим силу Постановление администрации МО «Южно-Курильский городской округ» от 31.05. 2013г. №392/А «Об утверждении плана мероприятий Дорожной карты ««Изменения в сфере образования МО «Южно-Курильский городской округ»»
5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на вице-мэра МО «Южно-Курильский городской округ» Задирако А.Л.

Мэр МО



В.Д. Соломко

УТВЕРЖДЁН

постановлением администрации  
МО «Южно-Курильский городской  
округ»

от 31.01 2014г. № 75

**ПЛАН**  
**мероприятий («Дорожная карта»)**  
**«Изменения в сфере образования муниципального образования**  
**«Южно-Курильский городской округ»**

I. Изменения в дошкольном образовании,  
направленные на повышение эффективности качества услуг  
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту

I. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- основные мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, указаны в долгосрочной областной целевой программе «Обеспечение доступности дошкольного образования в Сахалинской области на 2011-2015 годы» (утверждена постановлением Правительства Сахалинской области от 14.02.2011 №35), муниципальной целевой программе «Обеспечение доступности дошкольного образования в МО «Южно-Курильский городской округ» на 2011-2015 гг.» (утверждена Постановлением администрации МО «Южно-Курильский городской округ» от 10.08.2011 №453), в том числе:

- строительство, создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- соблюдение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими

работниками организаций дошкольного образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных министерством образования и науки;

- информационное сопровождение введения эффективного контракта, его мониторинг.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать качественные услуги дошкольного образования, в том числе за счет снижения стоимости создания одного места в дошкольной образовательной организации путем использования экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

## 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Показатели	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	734	754	758	761	770	777	781
2. Охват детей программами дошкольного образования	процентов	65	78	83	93	95	97	98
3. Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	390	416	486	536	556	560	568

4. Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	мест	344	346	414	524	544	559	579
5. Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) всего,	мест	0	0	70	110	20	15	20
в том числе:								
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	мест	0	0	0	0	0	15	20
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях, всего	мест	0	0	70	110	20	0	0
из них:								
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	70	110	20	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	0	0	0	0	0
капитальный ремонт групп в зданиях функционирующих дошкольных учреждений	мест	0	0	0	0	0	0	0
Места введенные, с 1 января 2012 года (накопленным итогом)	мест	344	346	414	524	544	559	579
за счет строительства		0	0	70	180	200	200	200
за счет реконструкции, капитального и текущего	мест	0	0	0	0	0	0	0

ремонта зданий дошкольных образовательных организаций, создание дополнительных мест в дошкольных образовательных и иных организациях за счет эффективного использования их помещений								
за счет реконструкции, в т.ч. при передаче зданий	мест	0	0	0	0	0	0	0
6. Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего,	человек	88	94	109	145	151	152	152
в том числе педагогические работники	человек	39	49	54	71	76	77	77
7. Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10	10	9	8	7	7	7

**4. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
1.	Создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в МО «Южно-Курильский городской округ»	Отдел образования, образовательные организации	2013-2018 годы	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать образовательные услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной

				на численность детей в возрасте 5 - 7 лет обучающихся в школе; число введенных мест в рамках реализации муниципальной целевой программы «Обеспечение доступности дошкольного образования в МО «Южно-Курильский городской округ» на 2011-2015 гг. за счет строительства
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
2.1.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Отдел образования	2014-2018 годы	Аналитическая справка содержащая предложения по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления новых дошкольных образовательных организаций
2.2.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Отдел образования	2013-2018 годы	Аналитическая справка
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Отдел образования	2013-2014 годы	Число дошкольных образовательных организаций в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
3.1.	Разработка и утверждение показателей эффективности	Отдел образования, дошкольные	2014 год	Нормативно-правовой акт

	деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	образовательные организации		утверждающий порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
3.2.	Разработка и утверждение инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Отдел образования, дошкольные образовательные организации	2014 год	Примерный регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3.3.	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Отдел образования, дошкольные образовательные организации	2014 год	Утвержденный регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
4.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Отдел образования, дошкольные образовательные организации	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной

				заработной плате организаций общего образования
4.1.	Разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций дошкольных образовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Отдел образования, дошкольные образовательные организации	2013-2014 год	Утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций дошкольных образовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)
4.2.	Разработка и апробация на основе федеральных методических рекомендаций моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования	Отдел образования, дошкольные образовательные организации	2013-2014 год	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования
4.3.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Отдел образования, дошкольные образовательные организации	2013-2018 год	Закон о бюджете Сахалинской области на плановый период. Государственная программа развития образования в Сахалинской области на 2014 - 2020 годы
4.4.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Отдел образования, дошкольные образовательные организации	2014 год	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного



				образования о введении «эффективного контракта», включая показатели развития
4.5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии типовой формой договора	Отдел образования, дошкольные образовательные организации	2014 год	Число дошкольных организаций образовательных, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений
4.6.	Организация сбора и представления информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Отдел образования, дошкольные образовательные организации	2014 год	Аналитическая справка
4.7.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия, участие в рамках своей компетенции в федеральном мониторинге влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования)	Отдел образования, дошкольные образовательные организации	2014-2018 год	Аналитическая справка

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного	проценты	78	87	100	100	100	100	К концу 2015 года всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения

	образования. к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5- 7 лет, обучающихся в школе								дошкольного образования
2.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	проценты	97	98	98	99	100	100	Все педагогические работники к 2018 году будут иметь педагогическое образование или пройдут переподготовку или повышение квалификации по данному направлению
3.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности на основе федеральных рекомендаций	проценты	-	-	-	-	100	100	В 2017 году во всех дошкольных образовательных организациях городского округа будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Сахалинской области	проценты	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования будет соответствовать среднемесячной заработной плате организаций общего образования в Сахалинской области

									области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования	проценты	78	83	95	100	100	100	Население региона будет удовлетворено доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
6.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	проценты	-	-	50	70	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий областных целевых программ социально-экономической поддержки молодых специалистов.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки школьников МО «Южно-Курильский городской округ», которое оценивается, в том числе по результатам единого государственного экзамена, их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

## 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№	Показатель (индикатор), наименование	Единица измерения	Базовые значения (2012 год)	2013	2014	2015	2016	2017	2018
I.	Численность учащихся, обучающихся по программам общего образования, в общеобразовательных организациях МО «Южно-Курильский	человек	821	854	863	879	889	892	916

	городской округ»								
2.	Численность учащихся, обучающихся по программам общего образования. на 1 учителя в общеобразовательных МО «Южно-Курильский городской округ»	человек	10	10	10	11	11	12	13
3.	Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций МО «Южно-Курильский городской округ», обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по новым ФГОС будут все учащиеся 1 - 8 классов)	проценты	18,8	32,5	43	52	58	66	70

### III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей, включающее в себя:

- распространение лучших моделей организации дополнительного образования детей;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании, включающее в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования и внедрение

механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Не менее 37% детей от 5 до 18 лет в системе общего образования будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 16,8% обучающихся по программам общего образования будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня.

## 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

№	Показатель (индикатор), наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи 5- 18 лет в МО «Южно-Курильский городской округ»	человек	1108	1118	1128	1130	1134	1139	1143
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности молодежи 5 - 18 лет	%	35,4	35,4	35,4	35,4	35,4	37	37
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	4	4	5	5	6	6	6

## 4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

N	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Отдел образования, образовательные учреждения	2013 - 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>- охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 37%;</li> <li>- удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования - до 16,8%</li> </ul>
1.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Отдел образования, образовательные учреждения	2013 - 2018	- приведение в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса- 100% образовательных организаций МО
2.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей			
2.1.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Отдел образования, образовательные учреждения	2014 - 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>- охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 37%;</li> <li>- повышение квалификации 100% руководителей организаций дополнительного образования детей, 30% педагогов дополнительного образования детей</li> </ul>
2.2.	Организация переподготовки и повышения квалификации кадров	Отдел образования, образовательные учреждения	2014 - 2018	Повышение квалификации 100% руководителей организаций дополнительного образования детей, 30% педагогов дополнительного образования детей

3.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Отдел образования, образовательные учреждения	2015 - 2018	Количество образовательных учреждений, в которых оценка качества дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
3.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников и внедрение системы оценки качества на основе федеральных рекомендаций	Отдел образования, образовательные учреждения	2014	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дополнительного образования
3.2.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России	Отдел образования, образовательные учреждения	2015 - 2018	Количество образовательных организаций, в которых оценка качества дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ОУ
4.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Отдел образования, образовательные учреждения	2013 - 2018	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования - до 16,8%
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
5.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Отдел образования, образовательные учреждения	2013 - 2018	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дополнительного образования детей
5.1.	Апробации моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Отдел образования, образовательные учреждения	2013 - 2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области Удельный вес численности педагогов образовательных организаций дополнительного



				образования детей в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей
5.2.	Внедрение разработанных Министерством образования Российской Федерации механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей, в том числе:	Отдел образования, образовательные учреждения	2013 - 2018	Методические рекомендации по внедрению моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей
5.2.1.	Внесение изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в части установления механизмов стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Отдел образования, образовательные учреждения	2013-2014	Нормативные правовые акты, обеспечивающие установления механизмов стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества, предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
5.2.2.	Разработка и принятие соответствующих муниципальных нормативных актов	Отдел образования, образовательные учреждения	2013-2014	Создание соответствующих нормативных актов
5.2.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Отдел образования, образовательные учреждения	2013 - 2018	Заключение трудовых договоров со всеми руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
5.2.4.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. N 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»	Отдел образования, образовательные учреждения	2013 - 2018	Нормативные правовые акты, обеспечивающие повышение заработной платы
6.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Отдел образования, образовательные учреждения	2013 - 2018	Обучение по программам дополнительного профессионального образования 100% руководителей организаций дополнительного образования детей

6.1.	Реализация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Отдел образования, образовательные учреждения	2014 - 2018	
6.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительно образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Отдел образования, образовательные учреждения	2014 - 2018	Публикации в СМИ, Интернет, встречи в трудовых коллективах, проведение семинаров

**5. Показатели повышения эффективности качества услуг  
в сфере дополнительного образования детей,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

N п/п		Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	%	35,4	35,4	35,4	35,4	37,0	37,0	Не менее 35% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	14	15,4	15,8	16,1	16,5	16,8	Не менее 16,8% обучающихся по программам общего образования, будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области	%	100	100	100	100	100	100	К 2018 году средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области

4. Мероприятия по повышению эффективности  
и качества услуг в сфере общего образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
	1.1. Начального общего образования. Реализация муниципального Плана-графика мероприятий по обеспечению введения ФГОС НОО в общеобразовательных организациях МО «Южно-Курильский городской округ» на 2011- 2014 годы	Отдел образования, общеобразовательные организации	2013 – 2014 годы	Удельный вес численности учащихся общеобразовательных учреждений городского округа, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
	1.2. Основного общего образования. Реализация муниципального Плана-графика мероприятий по обеспечению введения ФГОС ООО в общеобразовательных организациях МО «Южно-Курильский городской округ» на 2013 - 2018 годы		2015-2018 годы	Удельный вес численности учащихся общеобразовательных учреждений городского округа, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
2.	Участие в федеральном мониторинге уровня подготовки и социализации школьников	Отдел образования, общеобразовательные организации	2015-2018 годы	Мониторинг степени социализации школьников
3.	Участие в подготовке региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований	Отдел образования, общеобразовательные организации	2014 год	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных

	образовательных достижений школьников			достижений школьников
4.	Внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Отдел образования, общеобразовательные организации	2014- 2018 годы	Принятие управленческих решений по сокращению отставания наименее благополучных групп учащихся, разрыва между школами по уровню качества образования; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
5.	Организация переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации	Общеобразовательные организации	2013- 2018 годы	Удельный вес численности педагогов, прошедших переподготовку и повышение квалификации по модернизированным программам
6.	Разработка и реализация системы мер по развитию наставничества	Общеобразовательные организации	2013- 2018 годы	Методические рекомендации по разработке и реализации системы мер по развитию наставничества
Обеспечение доступности качественного образования				
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования			
7.1.	Участие в разработке региональной системы оценки качества образования. Разработка основных индикаторов качества образования. Составление плана-графика мероприятий	Отдел образования, общеобразовательные организации	2013год	Исполнение региональных нормативно-правовых актов, регламентирующих реализацию региональной системы оценки качества образования

	по развитию муниципальной системы оценки качества образования			
7.2.	Разработка муниципальной системы оценки качества образования Разработка основных индикаторов качества образования. Составление плана-графика мероприятий по развитию муниципальной системы оценки качества образования	Отдел образования, общеобразовательные организации	2014год	Исполнение муниципальных нормативно-правовых актов, регламентирующих реализацию муниципальной системы оценки качества образования. План-график мероприятий по развитию муниципальной системы оценки качества образования
7.3.	Реализация плана-графика мероприятий по развитию муниципальной системы оценки качества образования	Отдел образования, общеобразовательные организации	2014-2018 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
7.4.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки РФ	Отдел образования, общеобразовательные организации	2013- 2014 годы	Число образовательных организаций, в которых оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
8.	Разработка и апробация на основе федеральных методических рекомендаций моделей реализации эффективного контракта с педагогическими	Отдел образования, общеобразовательные организации	2014- 2015 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта с педагогическими

	работниками в системе общего образования			работниками в системе общего образования
8.1.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Отдел образования, общеобразовательные организации	2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования МО к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей
8.2.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, регламентирующих внедрение механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций в направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Отдел образования	2014 – 2015 годы	Муниципальные нормативные акты, регламентирующие внедрение механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций в направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
9.	Разработка и внедрение механизма эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования			
9.1.	Реализация мероприятий по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования МО «Южно-Курильский городской округ» в соответствии с типовой формой договора	Отдел образования	2015- 2018 годы	Трудовые договоры с руководителями общеобразовательных организаций МО «Южно-Курильский городской округ» в соответствии с типовой формой договора
9.2.	Проведение анализа степени введения эффективного контракта в соответствии с показателями развития общего образования, в рамках заключенных			Осуществление оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников в

	соглашений			соответствии с показателями эффективности деятельности муниципальных организаций
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
10.1.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Отдел образования	2013-2018 годы	Проведение совещаний, семинаров, публикации в СМИ по вопросам введения эффективного контракта Размещение информации на сайтах отдела образования и ОО, отражающей вопросы введения эффективного контракта Трудовые договоры с руководителями общеобразовательных организаций общего образования городского округа "Город Южно-Сахалинск" в соответствии с типовой формой договора
10.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования. Выявление и обобщение опыта работы образовательных организаций, в которых установлена положительная взаимосвязь между введением эффективного контракта и качеством образовательных услуг	Отдел образования, общеобразовательные организации	2014 – 2018 годы	Осуществление оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с показателями эффективности деятельности муниципальных организаций

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
---	------------	-------------------	------	------	------	------	------	------	------------

1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,4	1,3	1,3	1,2	1,1	1,0	Улучшение результатов обучения выпускников школ, демонстрировавших низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности организации, ее руководителя и основных категорий работников осуществляется в соответствии с показателями эффективности деятельности образовательных организаций общего образования МО «Южно-Курильский городской округ»	проценты	-	-	50	80	100	100	К 2017 году все муниципальные образовательные организации перейдут на оценку деятельности в соответствии с показателями эффективности
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций МО к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области	проценты	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций составит не менее 100% средней заработной платы по Сахалинской области
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций	проценты	15	16	17	18	19	20	К 2018 году численность учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20% общей численности педагогов муниципальных общеобразовательных организаций



IV. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ

Наименование мероприятий	2013		2014		2015		2016	2017	2018			
	Консолидированный бюджет, млн. рублей	Планируемые внебюджетные средства, млн. рублей	Консолидированный бюджет, млн. рублей	Планируемые внебюджетные средства, млн. рублей	Консолидированный бюджет, млн. рублей	Планируемые внебюджетные средства, млн. рублей	Дополнительная потребность, млн. рублей	Потребность, млн. рублей	Потребность, млн. рублей			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Дошкольное образование детей												
1. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	452	-	194	452	-	279	452	-	311	832	915	1006